สรุปรายงานผลการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรทุจริตศึกษา

๑.ชื่อโครงการ การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรทุจริตศึกษา

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาม้า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวปาริชาต วิเชียรศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
(รักษาการแทนในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

๔. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นอยู่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมอภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ ประโยชน์ของส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา จะสร้างประโยชน์มากมายแก่องค์กร อย่างไรก็ตาม ความตื่นตัวและเอาใจใส่ของผู้บริหาร รวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามการสร้างความตื่นตัวและความเอาใจใส่จะช่วยในการแสวงหาจดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นต่อไป

๕.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัย

๕.๒ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๓ เพื่อเป็นมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑. บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาม้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๒. เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๗. เป้าหมายโครงการ (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

เชิงปริมาณ : บุคลากรเข้าร่วมการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรเพื่อพัฒนาสู่องค์กรโปร่งใสมีธรรมาภิบาลเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาม้า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ จุดเริ่มต้น เมษายน ๒๕๖๘ จุดสิ้นสุด ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๙. สถานที่ดำเนินการ: ศาลาตันหยง วัดกลาง อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. เงินงบประมาณโครงการ:

จากแหล่งงบประมาณ : ไม่มี

๑๑. ผลที่ได้จากการอบรม

บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาม้า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง เกิดความสำนึกในการเสริมสร้างสังคม สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ

๑๒. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๒๐๐ คน