

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศรดา วัฒนชะชาติ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

โทร ๐๓๕-๕๘๖๒๔๓-๖

๔. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม โดยการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงามให้บุคลากรเพื่อปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมบริการที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต เพื่อให้เกิดคุณภาพและประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น การดำเนินการจัดทำโครงการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม และสร้างจิตสำนึก รวมถึงการยกระดับมาตรฐานการบริการ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ (Project objective)

๕.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมและการมีวินัย

๕.๒ เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕.๓ เพื่อเป็นมาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๖. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)

๑. บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาหม่า จำนวน ๒๔๖ คน

๒. เจ้าหน้าที่สมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๗. เป้าหมายโครงการ (Project goal)

- บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม่า ได้รับการพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีระเบียบวินัย แนวทางการประพฤติ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๘. สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับจังหวัด ๒๕๕๑-๒๕๖๕: กรณูการทำเครื่อง ✓ ลงในช่อง

๘.๑ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับประเทศ

๘.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๓. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๘.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่เกี่ยวข้องกับ สธ. ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต

๘.๒ นโยบายและยุทธศาสตร์ระดับกระทรวงสาธารณสุข

๘.๒.๒ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

๘.๒.๓ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖

๔. Governance excellence (บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๓๒.โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๓๓. โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

๙. ตัวชี้วัดที่ตอบสนองต่อตัวชี้วัดระดับ

- จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมกรทุจริต ผิดวินัยเป็น ๐

๑๐. ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๑๐.๑. ขออนุมัติโครงการ

๑๐.๒. จัดเตรียมเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม

๑๐.๓. ประสานผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร

๑๐.๔. ดำเนินการอบรม

๑๐.๕. ประเมินผลโครงการ

๑๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ : วัดกลาง อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๓. เงินงบประมาณโครงการ:

จากแหล่งงบประมาณ : ไม่มี

๑๔. แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan)

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ			↔						
๒. ประสานผู้เข้ารับการอบรม และวิทยากร				↔					
๓. จัดเตรียมเอกสาร				↔					
๔. ดำเนินการอบรม					↔				
๕. ประเมินผล					↔				

๑๕. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (Resource plan)

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Expected outcome)

๑. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาม้ามีจริยธรรมในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลบางปลาม้ามีวินัยในการดำเนินงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางปลาม้าไม่มีผู้กระทำผิดวินัย

๑๗. การติดตาม (Monitoring)

๑๗.๑. ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานประจำปีงบประมาณ

๑๗.๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน

๑๘. ประเมินผล (Evaluation)

๑๘.๑. ประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการ การสังเกต/ความสนใจ

๑๘.๒. จากพฤติกรรมกรปฏิบัติงานในหน่วยงาน การมีจริยธรรมและมีวินัย

๑๘.๓. จากการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผู้เสนอโครงการ

๑/

(นางศุรดา วัฒนชาติ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการแทนในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

๑.๐.๑'

(นายอนวิชัย รัชัฏวรวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม่า