



ประกาศเจตนาการมั่นคงต่อต้านการทุจริต

“โรงพยาบาลบางปลาหม้า ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายอนวัชร์ รักษาวรรณวงศ์

ขอประกาศเจตนาการมั่นว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคม อย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำการในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละอายต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแฝงดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อุดหนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่คำแห่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางประโยชน์บุนความทุกข์ยากของประชาชนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุข ที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสักจواจ่าว่า จะประพฤติปฏิบัติตามร้อยพระยุคlobath สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)..... ๑

(นายอนวัชร์ รักษาวรรณวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม้า



ประกาศโรงพยาบาลปทุมธานี
เรื่อง เจตนา湿润การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะกรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลปทุมธานี
มีเจตนา湿润ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใด<sup>ที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเริ่มงานลูกจ้าง และบุคคลที่
เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลปทุมธานี</sup>

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนา湿润การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลปทุมธานี จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคราะห์
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็น
ธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะกรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน
ของโรงพยาบาลปทุมธานีให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพ^{ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์}

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและอากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะกรรมการ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน
และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลปทุมธานี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน เพื่อมีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๕๒๖๖

(นายอนวัชช์ รักษ์วรรณวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปทุมธานี



ประกาศเจตนา湿润การต่อต้านการทุจริต

เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของโรงพยาบาลบางปะกอก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายอนวัชร์ รักษ์วรรณวงศ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกอก ขอประกาศและแสดงเจตนา湿润ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในโรงพยาบาลบางปะกอก ดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช้ยาโดยเครื่องครด ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่าง ๆ ตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลบางปะกอก ให้คำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุนมาตรฐานระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคากลางการติดต่อสินใจ ให้กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ จะไม่รับประโยชน์จากบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช้ยาในลักษณะเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่สิ่งที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎหมายอื่นที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติ ประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการป.ป.ช ประกาศกำหนดค่าเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้ผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช้ยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดและเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระบบที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ โดยสามารถนำเกณฑ์จริยธรรมมาพิจารณาประกอบการคัดเลือกบริษัทฯหรือเวชภัณฑ์มิชยา และต้องจัดซื้อยาหรือเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช้ยาด้วยราคาน้ำที่สูง การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทฯจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช้ยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

ข้าพเจ้าขอถวายสัจจาฯว่า จะนำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยา ปลูก และปลูกจิตสำนึกลูกแล้วที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๐.๒.๑

(นายอนวัชร์ รักษ์วรรณวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกอก