

สรุปรายงานผลการอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
โรงพยาบาลบางปลาหม่า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ อบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ของ
โรงพยาบาลบางปลาหม่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศรดา วัฒนชะชาติ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
(รักษาการแทนในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)

๔. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นอยู่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต
ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา
ประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็น
สถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์
ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจ
เกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งที่
ผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์
สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น การอบรมการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎี
ศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ถือเป็นการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิด
บุคลากรให้เกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องเพื่อเป็นการปลูกฝังคุณธรรม และสร้างจิตสำนึก

๕. วัตถุประสงค์ (Project objective)

เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาล ฯ ตระหนักและเห็นความสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๖. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)

บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาหม่า จำนวน ๒๔๐ คน

๗. เป้าหมายโครงการ

๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้เกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง
ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึด
หลักคุณธรรม

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในเนื้อหาการจัดอบรม

๑๑. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ : วัดกลาง อำเภอบางปลาหม่า จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๓. ใช้งบประมาณโครงการ:

จากแหล่งงบประมาณ : ไม่มี

๑๔. ผลที่ได้จากการอบรม

บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหมาก มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านทฤษฎีศึกษา มากขึ้น ความตระหนักต่อความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ

๑๕. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๒๔๐ คน