

๑. ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางปลาหม่า

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางศุครดา วัฒนชาติ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
โทร ๐๓๕-๕๘๖๒๔๓-๖

๔. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest : COI) หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน
ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นอยู่ก่อให้เกิดปัญหา
การทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็น
อุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ให้ความหมายของ
ผลประโยชน์ทับซ้อน ไว้ว่า เป็นสถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง
ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจ
หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่
เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งที่ผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็น
การกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของ
ส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

เพื่อให้การจัดการผลประโยชน์ทับ โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาซ้อนมีประสิทธิภาพ ต้องมีการให้
ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานและในระหว่างทำงาน บุคลากรทุกคนต้องมีความรู้
ความเข้าใจถึงความหมายของ "ผลประโยชน์ทับซ้อน" ผลประโยชน์ทับซ้อนใดเกิดขึ้นบ่อยในองค์กรอะไรคือ
จุดเสี่ยงที่ระบุนโยบายรวมถึงแนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
หน่วยงานต่างๆ ในองค์กรควรตระหนักว่าผลประโยชน์ทับซ้อนจะเกิดขึ้นในการทำงานและต้องพัฒนา
วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการระบุและเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานต้องสร้างความเข้าใจที่ว่า
ผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเรื่องผิดในตัวเอง มิฉะนั้น คนก็พยายามปกปิด จนทำให้เกิดความเสียหายแก่
องค์กรและส่วนรวม ดังนั้น การจัดให้มีแนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้
หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา จะสร้างประโยชน์มากมายแก่องค์กร อย่างไรก็ตาม ความตื่นตัวและเอาใจใส่ของ
ผู้บริหาร รวมถึงกลยุทธ์การจัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ
ตามการสร้างความตื่นตัวและความเอาใจใส่จะช่วยให้การแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกันปัญหาที่
จะเกิดขึ้นต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ (Project objective)

เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาล ฯ ตระหนักและเห็นความสำคัญการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา และสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๖. กลุ่มเป้าหมายการดำเนินงาน (Target group)

บุคลากรโรงพยาบาลบางปลาหม่า จำนวน ๒๔๐ คน

๗. เป้าหมายโครงการ

๖.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรให้เกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง
ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึด
หลักคุณธรรม

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในเนื้อหาการจัดอบรม

๙. ขั้นตอน/กลวิธีดำเนินงาน/กิจกรรม

๙.๑ แจงในที่ประชุมคณะกรรมการการบริหารเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำโครงการ

๙.๒ เขียนโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๙.๓ ประสานผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต

๙.๔ สรุปและประเมินผล

๙.๕ จัดทำรายงานสรุปโครงการ

๑๐. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๒. สถานที่ดำเนินการ : วัดกลาง อำเภอบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๓. เงินงบประมาณโครงการ:

จากแหล่งงบประมาณ : ไม่มี

๑๔.แผนกิจกรรมการดำเนินงาน (Action plan)

กิจกรรม/งาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการ			↔						
๒. ประสานผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร				↔					
๓. จัดเตรียมเอกสาร				↔					
๔. ดำเนินการอบรม					↔				
๕. ประเมินผล					↔				

๑๕.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ(Resource plan)

๑๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Expected outcome)

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความไว้วางใจ

๑๗.การติดตาม (Monitoring) ประเมินผล

บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น

ผู้เสนอโครงการ

๑

(นางศรดา วัฒนชาติ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการแทนในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ

๐, ๐, ๐

(นายอนวัชช์ รักษ์วรรณวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาม้า