

๓๑๖
๓.๒๗



**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลบางปลาม้า จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง เป็นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงานและสังคม รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และระบบ ซึ่งต้องเริ่มพื้นฐานมาจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่งทางโรงพยาบาลบางปลาม้า ได้ให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมอันดีของบุคลากรในองค์กรซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติแผนจำนวน ๕ แผน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาม้า ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๕ แผน

บัดนี้ โรงพยาบาลบางปลาม้า ได้ดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผน ดังนี้

๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนกิจกรรม/โครงการ ที่ ๑ กิจกรรมรับน้องให้น้องรัก

๑.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรใหม่
๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร

๒. ลักษณะโครงการ

รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ประเภทโครงการ/แผนงาน

- | | |
|--------------------|----------------------------|
| (/) อบรม/สัมมนา | () เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ |
| () สร้างเครือข่าย | () กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล |

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรใหม่ ของโรงพยาบาลบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี เข้าร่วมอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ครบ ๑๐๐ %
๒. บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจในนโยบาย กฎระเบียบ วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลบางปลาม้า

๕. กิจกรรมการดำเนินงาน

๑. ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่
๒. กิจกรรมนันทนาการ/สันทนาการ
 - ๒.๑ ชี้แจงแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางปลาม้า จังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๒ กิจกรรมเรียนรู้ชื่อและทำความรู้จักกันและกัน
 - ๒.๓ ชี้แจงกฎระเบียบ สิทธิ หน้าที่ของบุคลากรใหม่ที่ควรทราบ

๖.แหล่งเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

-เงินบำรุงโรงพยาบาลบางปลาหม่า

๗.ผลการดำเนินงาน

- ๑.บุคลากรใหม่มีความรู้ มีความเข้าใจนโยบาย กฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กร ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติงาน ของโรงพยาบาลบางปลาหม่า
๒. บุคลากรใหม่ มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
๓. เกิดความรัก ความสามัคคี สร้างสัมพันธภาพอันดีร่วมกันระหว่างบุคลากร
๔. บุคลากรใหม่ได้รู้จักและคุ้นเคยกับสถานที่ทำงานเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร และรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

๘.ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๙.แนวทางการแก้ไข

ไม่มี

๒.แผนกิจกรรม/โครงการ ที่ ๓ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลและบุคคลภายนอก มีช่องทางเพื่อแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต

๒. ลักษณะโครงการ

รายงานผลรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ประเภทโครงการ/แผนงาน

- | | |
|--------------------|------------------------------|
| () อบรม/สัมมนา | (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ |
| () สร้างเครือข่าย | (/) กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล |

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

กำหนดช่องทางการร้องเรียนมากกว่า ๒ ช่องทาง

๕.กิจกรรมการดำเนินงาน

๕.๑ เพิ่มช่องทางการรับร้องเรียน และติดตั้งตู้รับบัตรสนเท่ห์ หรือตู้รับฟังความคิดเห็นตามตึกผู้ป่วย เพิ่มมากขึ้น

๕.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์เจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขปัญหาของผู้มารับบริการทุกประเภท

๖.แหล่งเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

- ไม่มี

๗.ผลการดำเนินงาน

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานศูนย์เจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อแก้ไขปัญหาของผู้มารับบริการทุกประเภท เพื่อให้บริการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ข้อข้องใจ ของผู้มารับบริการ ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

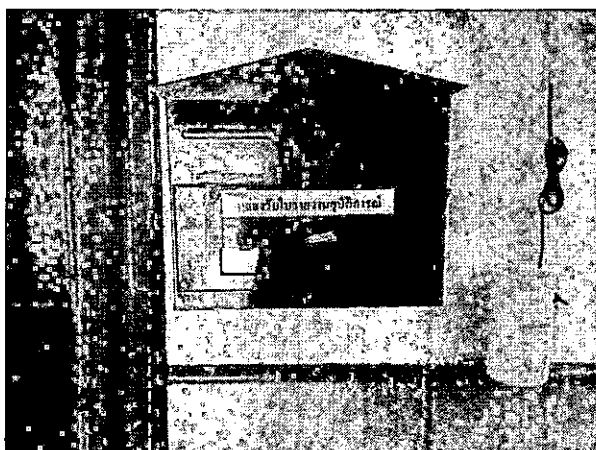
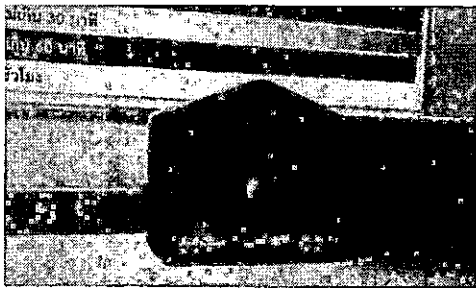
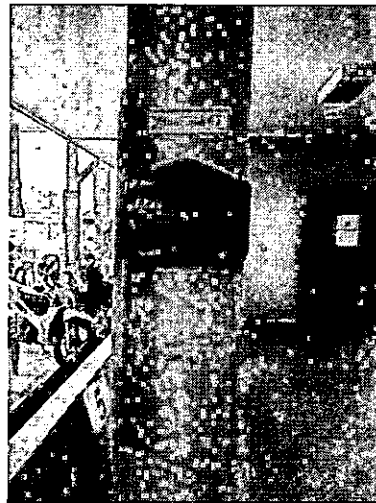
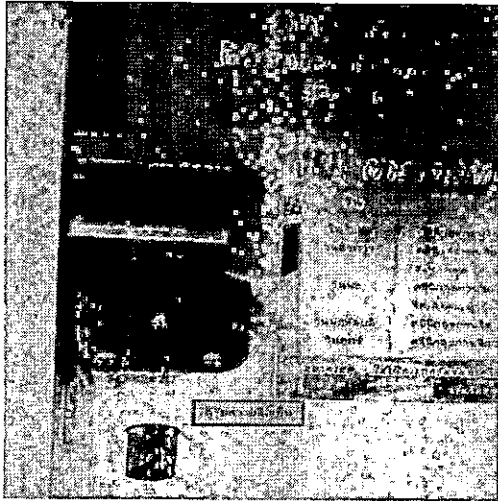
- ๑.การติดต่อด้วยตนเองที่โรงพยาบาลบางปลาหม้า
- ๒.โทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๕-๕๘๖๒๔๓-๔๖
- ๓.หนังสือ/จดหมาย ส่งมาที่โรงพยาบาลบางปลาหม้า เลขที่ ๒๑๕ หมู่ ๖ ตำบลโคกคราม อำเภอบางปลาหม้า จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๕๐
- ๔.ผู้รับความคิดเห็น บริเวณตามตึกผู้ป่วยในและหน้าหน่วยบริการต่าง ๆ ของโรงพยาบาล
- ๕.ทาง Internet www.bangplamahospital.com/facebook รพ.บางปลาหม้า
- ๖.แจ้งเรื่องผ่านสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี หรือจากช่องทางอื่น ๆ เช่น ศูนย์ดำรงธรรม หรือศูนย์บริการประชาชน โทร ๑๑๑๑ , ๑๓๓๐

ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ของโรงพยาบาลบางปลาหม้า

เพจของโรงพยาบาล



ประชาสัมพันธ์ตามจุดบริเวณทางเดินและตามหอผู้ป่วย



๙.ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๑๐.แนวทางการแก้ไข

ไม่มี

(นางสาวณัฐสุดา ศรีดี)
เจ้าพนักงานธุรการ
ผู้จัดทำ
(สิงหาคม ๒๕๖๖)