



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาหม่า
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีแก่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence) ได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้งกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

โรงพยาบาลบางปลาหม่า จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลชุมชนที่มีเครือข่ายสุขภาพเข้มแข็ง ระบบบริการที่มีคุณภาพ บุคลากรที่มีคุณธรรม”ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุขโดยกำหนดให้มีการพัฒนาองค์กรที่เป็นองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา การบริหารขีดความสามารถและอัตรากำลัง การส่งเสริมความสุขให้แก่บุคลากรอย่างยั่งยืนตามพันธกิจแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระยะ ๒๐ ปี โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม่าเป็น “บุคลากรมีความรู้ มีคุณค่า มีความก้าวหน้า และมีความสุข”ตามตัวชี้วัด ดัชนีความสุขของคนทำงาน องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพและเป็นต้นแบบ จึงกำหนดให้บุคลากร “เก่ง ดี มีความสุข”ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. เก่ง คือ กำหนดให้ขนาดของกำลังคนมีความเหมาะสม สอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและภาระงานทั้งในปัจจุบันและรองรับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นในอนาคต ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด ผ่านการวิเคราะห์สภาพกำลังคนตามความขาดแคลน มีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความรู้ที่เป็นประโยชน์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ

๒. ดี คือ บุคลากรมีความสามารถในการรู้จักตนเอง มีการครองตนอยู่ในคุณธรรมและจริยธรรมในวิชาชีพและชีวิตส่วนตัวของตนเอง มีความสามารถในการตัดสินใจ แก้ปัญหาและแสดงออกอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้อื่น มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ถึงเป้าหมายภายใต้หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. มีความสุข คือ บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและมีความสุขในการทำงาน โดยอาศัยหลักการ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) คนทำงานมีความสุข (Happy People) การจัดสมดุลชีวิตในการทำงานได้อย่างมีอาชีพมีศีลธรรมอันดี และเอื้ออาทรต่อตนเองและผู้อื่น ๒) ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Workplace) ที่ทำงานมีความ

ปลอดภัย ดูแลความสุขในการทำงานของบุคลากรให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการอยู่ร่วมกัน และมีการพัฒนา
ร่วมกัน และ ๓) การทำงานเป็นทีม(Happy Teamwork)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

๖ . ๖ ๖ .

(นายอนวัชช์ รักษ์วรรณวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม้อ