



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาหม่า
เรื่อง จัดตั้งชมรม STRONG ชื่อจ้างโรงพยาบาลบางปลาหม่า

การส่งเสริมและปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้ต้องเป็น การปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดีต่อสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทำงานที่ทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อ การทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม ซึ่งจะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายและกลัวที่จะ ทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม นั้น

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้านดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยปลูกฝัง พฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และกำหนดให้เป็นแนวทางปฏิบัติของ หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและพัฒนาความโปร่งใส ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ ดังนั้น โรงพยาบาลบางปลาหม่า จึงจัดตั้งชมรม STRONG ชื่อจ้างโรงพยาบาลบางปลาหม่า โดยมีคณะดำเนินงานของ ชมรม ดังนี้

๑. นายอนวัช รัชชวรรณวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม่า
๒. นางศรดา วัฒนชาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (รักษาการแทนในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ)
๓. นายสิทธิกร สละบาป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๔. นายโสภณ เผือกพันธุ์มุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๕. นางสาวมณฑา พัดไย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๖. นางสาวระพีพรรณ วงษ์วิจารณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี
๓. เพื่อให้กลไกการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงาน พร้อมปลูกฝังค่านิยมมาตรฐานการกระทรวง สาธารณสุข ๓ ป ๑ ค มุ่งเน้นให้การบริหารงานภายในโรงพยาบาลบางปลาหม่าทุกส่วนเกิดความโปร่งใส

แนวทางและหน้าที่ของการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. กำหนดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสในหน่วยงาน
๒. ปฏิบัติงานตามระเบียบพัสดุและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๔. สอดส่องดูแล และแจ้งข้อมูลข่าวสารในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงาน
๕. ดำเนินการตามแผนกิจกรรมที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๐ - ๐ - ๐ -

(นายอนวัช รัชชวรรณวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม่า