

M/16  
2/24



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางปลาร้า  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางปลาร้า

สถานที่ตั้ง..... ๒๑๕ หมู่ ๖ ต.โคกคราม อ.บางปลาร้า จ.สุพรรณบุรี ๗๒๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวณัฐสุดา ศรีดี.....โทรศัพท์ ๐๙๒-๓๒๓๔๐๑๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๒๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๒๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๘,๐๐๐บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๘,๐๐๐.บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปลาร้า

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางปลาร้า มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ขั้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑. กิจกรรมรับน้องให้น้องรัก	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรใหม่ ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	จำนวนบุคลากรใหม่	นโยบายของผู้บริหารและกฎระเบียบต่างๆ	๕๐๐๐					↔	
๒. กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์	๑. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรในโรงพยาบาลได้ออกกำลังกาย ๒. สร้างสัมพันธ์ภาพของคนในองค์กร	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	๑๐๐%	บุคลากรมีสุขภาพที่ดีและมีความสามัคคีของคนในองค์กร	๕๐,๐๐๐						
๓. กิจกรรมประชาชนสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับกรทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคคลภายในและภายนอกแจ้งเบาะแสดูเกี่ยวกับกรทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อประกอบการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานในองค์กร	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ช่องทางในการแจ้งเบาะแสดูไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	บุคคลภายนอกและภายในบางปลาน้ำ							
๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อแสดงออกถึงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ๒. สร้างความตระหนักให้กับเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๐๐%	บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาน้ำ							
๕. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาหลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑. เพื่อแสดงออกถึงความเท่าเทียมของบุคลากรในองค์กร ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร		บุคลากรภายในและภายใน							
๖. กิจกรรมเหลือขอ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แบ่งปันสิ่งของเพื่อคนอื่น ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักการเป็นผู้ให้	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร		บุคลากรภายใน							

กิจกรรมรวมพลคนสุขภาพวิถี บางปลาหมอ เต็นท์กับขยะ	๑.เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในชุมชน ๒.เพื่อสุขภาพที่ดีแข็งแรง	พัฒนากระบวนการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม	บุคคล และภายใน	๓,๐๐๐					
รวม					๕๘,๐๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางศุภรดา วัฒนชะชาติ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

.....รักษาการแทนในตำแหน่งนี้จัดการทำงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายอนันต์ชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพ

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔