



ประกาศโรงพยาบาลบางปลาหม้า
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช.มาประยุกต์ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๓ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี คือ ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลบางปลาหม้าเป็นไปด้วยความโปร่งใส และมีให้บุคลากรของโรงพยาบาลบางปลาหม้าใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่นเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน การเรียกรับสินบนหรือการเรียกรไ้จึงกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน (แนบท้ายประกาศ) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่าง ๆ พ.ศ.๒๕๖๒
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒
๕. มาตรการการรับของแถม
๖. มาตรการการจัดสวัสดิการโรงพยาบาลบางปลาหม้า

ให้ปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด และมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นหน่วยงานประสานติดตามและรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

(นายอนวัชช์ รักษ์วรรณวงศ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปลาหม้า